

Приложение № 6 к Положению об
оплате труда работников МБОУ
«Малиновская СШ»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности организаций для руководителя и его заместителей

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Раздел 1. Руководитель организации	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1. Обеспечение стабильного функционирования организации	1.1.1. обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		1.1.2. выполнение государственного задания	100%	50%
		1.1.3. обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Обеспечение развития организации	2.1.1. организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах,	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	10%
межрегиональном			15%	
	всероссийском	25%		

		мероприятиях	международном	50%
		2.1.2.ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
		2.1.3.отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1.Результативность деятельности организации	3.1.1.освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	15%
		3.1.2.включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%
	3.2.Эффективность управления коллективом	3.2.1.отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
		3.2.2.отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	3.3.Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	3.3.1.отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%
Раздел 2. Заместитель	1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

руководите ля	1.1.Обеспечение стабильного функционирован ия организации	1.1.1.создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%	
		1.1.2.подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательст ва, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	20%	
		1.1.3.отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1.Обеспечение развития организации	2.1.1.организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях		
			региональном	10%	
			межрегиональ ном	15%	
			всероссийском	25%	
		международном	50%		
2.1.2.ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%			
3. Выплаты за качество выполняемых работ					

		3.1.1.освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%
	3.1.Результативность деятельности организации	3.1.2.реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		3.1.3.доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		3.1.4.координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%